

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Csörög Község Önkormányzat Képviselő-testületének ülésére**

Az előterjesztés tárgya:

**A Csörögi Csiri-Biri Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői  
pályázatának elbírálása**

A napirendet tárgyaló ülés dátuma:	<b>2021. július 21.</b>
A napirendet tárgyaló ülés:	<b>Képviselő-testület</b>
A napirendet tárgyaló ülés típusa-1:	<b><u>nyílt</u> / zárt</b>
A napirendet tárgyaló ülés típusa-2:	<b>rendes / <u>rendkívüli</u></b>
A határozat elfogadásához szükséges többség típusa:	<b>egyszerű / <u>minősített</u></b>
A szavazás módja:	<b><u>nyílt</u> / titkos</b>
A napirendet tárgyaló bizottság:	<b>Pénzügyi Bizottság / <u>Szociális Bizottság</u></b>

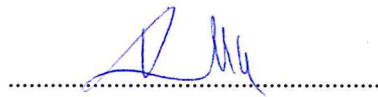
**Előterjesztő:**

Szorcsik József polgármester *u.*



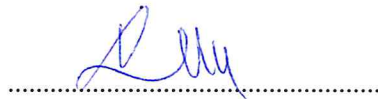
**Az előterjesztést készítette:**

Kiskuti Petra jegyző



**Az előterjesztést törvényességi szempontból megvizsgálta:**

Kiskuti Petra jegyző



**Törvényességi észrevétel:**

**nincs / az alábbi**

**Melléklet:**

Óvodavezetői pályázati kiírás

Nagyházi Judit pályázó pályázati anyaga

**A napirendi pont tárgyalására meghívást kap:**

Nagyházi Judit pályázó

Török Judit szakértő, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Iskola Alapítvány

Hollósi Géza szakértő, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Iskola Alapítvány

## 1. A TÁRGYALANDÓ TÉMAKÖR BEMUTATÁSA

Tisztelt Képviselő-testület!

Csörög Község Önkormányzat Képviselő-testülete 60/2016. (VI. 21.) számú határozatával Gáspár Tibornét az intézményvezetői feladatok ellátásával 2016. július 1. napjától 2021. július 31. napjáig terjedő időtartamra megbízta. Tekintettel arra, hogy a vezetői megbízást a fenntartó nem kívánta pályázat nélkül ismételtén megadni a jelenlegi intézményvezetőnek, így Csörög Község polgármestere 23/2021. (V. 26.) számú határozatában a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) vonatkozó rendelkezései figyelembevételével pályázatot hirdetett intézményvezetői (magasabb vezetői) munkakör betöltésére. A pályázati kiírás az előterjesztés mellékletét képezi.

A Kjt. 20/B. §-a a pályázatról és a kinevezés feltételeiről az alábbiak szerint rendelkezik, melyeket a képviselő-testületnek a döntéshozatal során figyelembe kell vennie:

„(1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.  
(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.  
(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.  
(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.”

Az Nkt. 67. § (1) bekezdése szerint nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

Ugyanezen § (7) bekezdése szerint az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) vonatkozó előírásai:

„21/A. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

...

(5) Többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel

rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség.”

„22. § (1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételtén megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

...

(5) Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályáztató) látja el.

...

(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

23. § (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.”

„24. § (1) Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül - e bekezdésben foglaltak szerint - legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.”

„29. § (1) Ha a közalkalmazotti jogviszonyt pedagógus-munkakörre létesítik, nem köthető ki próbaidő annak, akinek

a) az oklevélszerzését (záróvizsgát) követő egy éven belüli alkalmazására abban a köznevelési intézményben kerül sor, amelyben pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény hallgatójaként az óvodai gyakorlati foglalkozását, illetve pedagógiai gyakorlatát részben vagy egészben teljesítette, vagy

b) határozatlan idejű kinevezésére abban az intézményben kerül sor, amelyben a kinevezése előtt már határozott időre foglalkoztatták és az előző közalkalmazotti jogviszonya megszűnésétől számítva 183 nap még nem telt el, feltéve, hogy az a)-b) pontok szerinti foglalkoztatás ideje elérte a négy hónapot.

(2) Nem köthető ki próbaidő annak a részére sem, aki

a) pedagógus-munkakörben eltöltött legalább öt év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy pedagógus-munkakörre szóló kinevezése mellett magasabb vezetői megbízást kap, vagy

b) a pedagógiai intézet alaptevékenysége szerinti munkakörben legalább tíz év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy kinevezésével egyidejűleg magasabb vezetői megbízást kap.

- (3) Intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként
- a) óvodában óvodapedagógus-munkakörben
  - b) más nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben, valamint
  - c) felsőfokú oktatási intézményben oktatói munkakörben
- eltöltött időt kell figyelembe venni.”

A meghirdetett pályázatra 1 pályázat érkezett, mely pályázati anyag szintén az előterjesztés mellékletét képezi. A pályázat megfelel a pályázati kiírásban előírt feltételeknek, minden előírt dokumentum benyújtásra került.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

- a) hatvan napon belül, vagy
  - b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,
- dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.”

Fentiek alapján Csörög Község polgármestere a már hivatkozott számú határozatával létrehozta a szakértelemmel rendelkező bizottságot, mely 2021. július 21. napján 9 órától kezdődő ülésén fogja kialakítani véleményét a pályázatról, melyet a képviselő-testület 12 órakor kezdődő ülésére a képviselő-testület rendelkezésére bocsát majd.

Az intézményvezető illetménye a jogszabályi előírások alapján három összetevőből áll:

1. besorolás szerinti bér,
2. ágazati pótlék,
3. intézményvezetői pótlék.

Az illetmény 1. és 2. részét a Kjt., az Nkt. és a Korm. rendelet vonatkozó előírásai határozzák meg, a munkakör betöltőjének adatai alapján (elsősorban: munkában eltöltött évek, pedagógus fokozat). Az intézményvezetői pótlék mértéke tekintetében azonban a Korm. rendelet mérlegelési jogkört biztosít a kinevezési jogkör gyakorlójának, jelen esetben a képviselő-testületnek. A Korm. rendelet 16. § (5a) bekezdése szerint:

„A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény intézményvezetőjét az Nkt. 8. mellékletében meghatározott pótlék mértékét figyelembe véve az intézmény - tárgyévet megelőző tanév, nevelési év - október 1-jei gyermek- és tanulólétszáma alapján

- a) legalább ezeregy fő esetén a pótlékalap százhatvan százaléka,
- b) nyolcszázegy és ezer fő között a pótlékalap százhatvan százaléka,
- c) hatszázegy és nyolcszáz fő között a pótlékalap százötven százaléka,
- d) négyszázegy és hatszáz fő között a pótlékalap százharminc százaléka,
- e) kétszázötvenegy és négyszáz fő között a pótlékalap százötven százaléka,
- f) százötvenegy és kétszázötven fő között a pótlékalap nyolcvan százaléka,
- g) legfeljebb százötven fő esetén a pótlékalap legalább hatvan százaléka mértékű pótlék illeti meg.”

Az Nkt. 8. melléklete szerint:

A köznevelési intézményekben alkalmazottak számára járó pótlékok és azok mértéke az illetményalap százalékában

	A	B	C
1	Pótlék megnevezése	Pótlék alsó határa	Pótlék felső határa
2	intézményvezetői	40	80

A Magyarország központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 63. § (1) bekezdése szerint az illetményalap számításának vetítési alapja 101 500 forint. Nagyházi Judit pályázó esetében az illetményalap az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja (a vetítési alap 180 %-a) figyelembevételével 182 700 Ft. Ez alapján tehát a pótlék alsó határának összege: 73 080 Ft, felső határának összege: 146 160 Ft.

A Csörögi Csiri-Biri Óvoda és Bölcsőde gyermeklétszáma alapján a Korm. rendelet hivatkozott rendelkezését figyelembe véve a pótlék mértékének a pótlékalap legalább hatvan százalékának, vagyis legalább 109 620 Ft-nak kell lennie.

Tekintettel arra, hogy az illetményalap összege változhat, így a pótlék mértékét a képviselő-testületnek %-ban kell megállapítania.

Kérem, hogy a képviselő-testület az előterjesztést vitassa meg és döntsön az óvodavezetői pályázatról.

## **2. ELŐZMÉNYEK, A TÁRGYALANDÓ TÉMAKÖRBE HOZOTT KORÁBBI KÉPVISELŐ-TESTÜLETI DÖNTÉSEK, ÉS AZOK VÉGREHAJTÁSÁNAK ÁLLÁSA**

-

## **3. JOGSZABÁLYI HIVATKOZÁSOK**

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény

a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény

a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény

Csörög Község Önkormányzat Képviselő-testületének 9/2020. (IX. 30.) önkormányzati rendelete Csörög Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról

## **4. KÖLTSÉGGIHATÁSOK, ILLETVE A KIADÁS FEDEZETÉT BIZTOSÍTÓ KÖLTSÉGVETÉSI SOR MEGNEVEZÉSE**

Az intézményvezető illetménye az intézmény 2021. évi költségvetésébe betervezésre került.

## **5. AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁG VÉLEMÉNYE**

Szociális Bizottság véleménye:

## **6. HATÁROZATI JAVASLAT/RENDELET TERVEZET**

**Csörög Község Önkormányzat Képviselő-testületének .../2021. (VII. 21.) számú határozata a Csörögi Csiri-Biri Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői pályázatáról**

- Csörög Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy
1. a Csörögi Csiri-Biri Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezető) munkakör betöltésére meghirdetett pályázatát eredménytelennek nyilvánítja.
  2. az intézményvezetői munkakörre új nyilvános pályázatot nem ír ki.
  3. 2021. augusztus 1. napjától 2021. augusztus 31. napjáig a Csörögi Csiri-Biri Óvoda és Bölcsőde vezetésével kapcsolatos feladatokat az intézmény szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

Felkéri a polgármestert, hogy a Képviselő-testület döntéséről a jogszabályi előírások szerint tájékoztassa a pályázót, továbbá a Csörögi Csiri-Biri Óvoda és Bölcsőde intézményvezető-helyettesét.

**Határidő:** 2021. július 31.  
**Felelős:** polgármester  
**Végrehajtást végzi:** polgármester, jegyző

**VAGY**

1. Csörög Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Csörögi Csiri-Biri Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezető) munkakör betöltésére meghirdetett pályázatát eredményesnek nyilvánítja.
2. Csörög Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy benyújtott pályázata alapján Nagyházi Juditot a Csörögi Csiri-Biri Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezető) feladatainak ellátásával 2021. augusztus 1. napjától 2026. július 31. napjáig megbízza, határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszony létesítésével egyidejűleg.
3. Csörög Község Önkormányzat Képviselő-testülete az intézményvezetőnek járó intézményvezetői pótlék mértékét a pótlékalap ... %-ában állapítja meg.
4. Csörög Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy a közalkalmazotti jogviszony létesítésével, valamint a vezetői megbízás adásával összefüggő munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

**Határidő:** 2021. július 31.  
**Felelős:** polgármester  
**Végrehajtást végzi:** polgármester, jegyző, igazgatási ügyintéző

Csörög, 2021. július 16.